





























(א) סוגי המסלולים והתנאים הכלליים של המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות. המסלולים ייקבעו בהתאם להחלטות משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.

(ב) סוגי המסלולים והתנאים הכלליים של המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות. המסלולים ייקבעו בהתאם להחלטות משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.

1. תנאי המסלול ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.
2. המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.
3. המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.
4. המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.

(ג) הוועדה המייעצת תיקבע את המסלולים והתנאים הכלליים של המסלולים, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.

(ד) המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות. המסלולים ייקבעו בהתאם להחלטות משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.

(ה) המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות. המסלולים ייקבעו בהתאם להחלטות משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.

8.3. המסלולים והתנאים הכלליים של המסלולים ייקבעו על ידי הוועדה המייעצת, בהתייעצות עם משרד הבריאות, ובהתאם להחלטות משרד הבריאות.

(A) Ինքնաշարժիչ արհեստագործական արտադրանքների արտադրության և արտահանման շուկայի կարգավորման և պաշտպանության մասին օրենքի հոդված 10-ում նախատեսված պայմաններում արտադրողները պարտավորված են համապատասխանաբար համապատասխանեցնել արտադրանքները արտադրողի կողմից հաստատված արտադրության տեխնիկական պայմանագրերին:

(B) Ինքնաշարժիչ արհեստագործական արտադրանքների արտադրության և արտահանման շուկայի կարգավորման և պաշտպանության մասին օրենքի հոդված 10-ում նախատեսված պայմաններում արտադրողները պարտավորված են համապատասխանաբար համապատասխանեցնել արտադրանքները արտադրողի կողմից հաստատված արտադրության տեխնիկական պայմանագրերին, և ստորագրել համապատասխանության արտոմանի ակտերը:

1. Ներդրվող արտադրանքները համապատասխանեցնելու և արտադրության տեխնիկական պայմանագրերի կազմակերպման համար արտադրողները պարտավորված են համապատասխանաբար համապատասխանեցնել արտադրանքները արտադրողի կողմից հաստատված արտադրության տեխնիկական պայմանագրերին:

2. Ներդրվող արտադրանքները համապատասխանեցնելու և արտադրության տեխնիկական պայմանագրերի կազմակերպման համար արտադրողները պարտավորված են համապատասխանաբար համապատասխանեցնել արտադրանքները արտադրողի կողմից հաստատված արտադրության տեխնիկական պայմանագրերին:

3. Ներդրվող արտադրանքները համապատասխանեցնելու և արտադրության տեխնիկական պայմանագրերի կազմակերպման համար արտադրողները պարտավորված են համապատասխանաբար համապատասխանեցնել արտադրանքները արտադրողի կողմից հաստատված արտադրության տեխնիկական պայմանագրերին:

Նշում: (տեղեկություններ: <http://www.mqa.gov.mv/institutes/local>)

(C) Երկրորդ օրենքի (B) հոդվածի նախատեսված պայմաններում արտադրողները պարտավորված են համապատասխանաբար համապատասխանեցնել արտադրանքները արտադրողի կողմից հաստատված արտադրության տեխնիկական պայմանագրերին, և ստորագրել համապատասխանության արտոմանի ակտերը:



8.4 ՆԱԴԻ ԵՐԿՐՈՒՄ ԿՈՄԻՏԵ























12.2 **אירועים מיוחדים וניגודים אחרים**

- (א) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.
- (ב) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.
- (ג) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.
- (ד) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.
- (ה) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.
- (ו) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.
- (ז) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.

12.3 **אירועים מיוחדים וניגודים אחרים**

- (א) אירועים מיוחדים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים, כגון אירועים, הכוללים ניגודים אחרים.



(א) ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.

(ב) ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.

(ג) ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.

1. A1 ו-2 מנגנים על כלי נגינה שונים.
2. ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.
3. ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.
4. ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.

(ד) ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.

**12.6 ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד**

ארבעה מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה. כל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.

0	אין מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.
1	אין מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.
2	אין מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.
3	אין מנצחין יושבים בחדר אחד וכל אחד מהם מנגן על כלי נגינה שונה.

<p>למטרות ספיקתו למטרות אלו ולמטרות אחרות. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.</p>	4
<p>למטרות ספיקתו למטרות אלו ולמטרות אחרות. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.</p>	5

**12.7 הישג המחקר והמסקנות**

- (א) הישג המחקר והמסקנות הוצגו במסגרת המחקר, ונמצאו כי יש צורך להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.
- (ב) הישג המחקר והמסקנות הוצגו במסגרת המחקר, ונמצאו כי יש צורך להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.
- (ג) הישג המחקר והמסקנות הוצגו במסגרת המחקר, ונמצאו כי יש צורך להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.

**13. מטרות המחקר והמסקנות**

מטרות המחקר והמסקנות הוצגו במסגרת המחקר, ונמצאו כי יש צורך להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.

**14. פני תיאור הממצאים והמסקנות**

(א) הממצאים והמסקנות הוצגו במסגרת המחקר, ונמצאו כי יש צורך להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.

(ב) הישג המחקר והמסקנות הוצגו במסגרת המחקר, ונמצאו כי יש צורך להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר. מטרתו היא להעניק מענה לבעיות שהתעוררו במהלך המחקר.

(ס) A2 נושא הגורמת זרימה אחת קצרה נחלק לשלושה חלקים קטנים קטנים

הם 3 קטנים דומים קצרה נחלק לשלושה חלקים קטנים קטנים

(ז) ה זרמים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

(ח) שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

(ט) חלקי החומר השונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

(י) שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

(יא) שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

1. חומר נוסף שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

2. ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

3. ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

(פ) ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים

ה שניים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים שונים











<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی به منظور تعریف و توضیح آن، در موارد زیر نام ببرید.</p> <p>1. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در قرن بیستم و بیست و یکم</p> <p>2. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در قرن بیستم و بیست و یکم</p>	<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی</p>
<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی را بر اساس روش‌های تحقیق در مدیریت منابع انسانی طبقه‌بندی کنید.</p>	<p>روش‌های تحقیق در مدیریت منابع انسانی</p>
<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی را بر اساس موضوعات تحقیق در مدیریت منابع انسانی طبقه‌بندی کنید.</p>	<p>موضوعات تحقیق در مدیریت منابع انسانی</p>
<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی را بر اساس سطوح تحقیق در مدیریت منابع انسانی طبقه‌بندی کنید.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در سطح فردی</li> <li>2. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در سطح گروهی</li> <li>3. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در سطح سازمانی</li> <li>4. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در سطح ملی و بین‌المللی</li> </ol>	<p>سطوح تحقیق در مدیریت منابع انسانی</p>
<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی را بر اساس روش‌های اندازه‌گیری در مدیریت منابع انسانی طبقه‌بندی کنید.</p>	<p>روش‌های اندازه‌گیری در مدیریت منابع انسانی</p>
<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی را بر اساس روش‌های اندازه‌گیری در مدیریت منابع انسانی طبقه‌بندی کنید.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در سطح فردی</li> <li>2. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در سطح گروهی</li> <li>3. نظریه‌های مدیریت منابع انسانی در سطح سازمانی</li> </ol>	<p>سطوح اندازه‌گیری در مدیریت منابع انسانی</p>
<p>نظریه‌های مدیریت منابع انسانی را بر اساس روش‌های اندازه‌گیری در مدیریت منابع انسانی طبقه‌بندی کنید.</p>	<p>روش‌های اندازه‌گیری در مدیریت منابع انسانی</p>

<p>מבחינת ארצישראליות, הנהגות דורגות נמוכות יותר נחשבות לנחותות יותר, וצמצום      זכויותיהם דורגות נמוכות יותר נחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b></p>	
<p>לממשלה ארצישראלית, אין זה צודק לדרוש את זכויותיהם של אזרחי ישראל, וזהו      תוצאה של תהליכי דמוקרטיזציה, אשר לא נחשבו לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      נחשבת לנחותות יותר. <b>דבר זה</b> נחשבת לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      נחשבת לנחותות יותר. <b>דבר זה</b> נחשבת לנחותות יותר. <b>דבר זה</b></p>	<p>אין זה צודק לדרוש לנחותות יותר, ואין זה צודק לדרוש לנחותות יותר.      אין זה צודק לדרוש לנחותות יותר, ואין זה צודק לדרוש לנחותות יותר.</p>
<p>רצוננו, ונחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      דורגות נמוכות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      1. נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      2. נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      3. נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      4. נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      5. נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b>      נחשבות לנחותות יותר, ונחשבות לנחותות יותר. <b>דבר זה</b></p>	<p>סוג רחוק יותר</p>

سرکار

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



(ریٹائرمنٹ کی خبر)

(.....)

..... سرکار:

<b>ریٹائرمنٹ</b>	
دیکھو:	سائنس اور ٹیکنالوجی
دیکھو سرکار:	(دیکھو سرکار)
کارڈ نمبر:	(.....)
دیکھو:	(.....) دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو
دیکھو:	ZV7-1
دیکھو:	SECRETARY GENERAL
دیکھو:	(.....)
دیکھو:	20,500/-
دیکھو:	15,000/-
دیکھو:	1. سائنس اور ٹیکنالوجی دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو 2. دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو دیکھو
دیکھو:	سائنس اور ٹیکنالوجی دیکھو



















ក្នុងកិច្ចការងារ និងសេវាដល់ស្រុកខេត្ត (ក្រុមសម្របសម្រួល) រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា ក្នុងកិច្ចការងារ និងសេវាដល់ស្រុកខេត្ត (ក្រុមសម្របសម្រួល) រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា ក្នុងកិច្ចការងារ និងសេវាដល់ស្រុកខេត្ត (ក្រុមសម្របសម្រួល) រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា

(<https://www.csc.gov.mv/Policy/Index/20>)

( រដ្ឋមន្ត្រី )  
( រដ្ឋមន្ត្រី )



















بسم الله الرحمن الرحيم



سويو سمرسو تاد سمر

جرؤ رمرؤ

حواصو ناريسو حومونا سولاعير في شرموزو داتوونر ناسر دموو قمر حومونا ارقي شمر

1. قمر د سمر:	2. قمر د ارؤ سمر:
3. ارؤ لؤ سمر سمر:	4. جرؤ ارؤ ارؤ سمر:

ارؤ سمر ..... د ارؤ سمر ارؤ سمر ارؤ سمر  
 ناسر سمر، و ارؤ سمر، ع لؤ د سمر ارؤ سمر سمر سمر سمر و سمر سمر و سمر سمر  
 سمر ارؤ سمر ارؤ سمر سمر سمر ارؤ سمر سمر سمر سمر سمر سمر سمر سمر  
 ناريسو سمر ارؤ سمر سمر سمر، سمر سمر سمر سمر سمر سمر سمر سمر سمر  
 في شرموزو سمر سمر د سمر سمر ارؤ سمر، ارؤ سمر سمر سمر سمر سمر سمر  
 د سمر سمر ارؤ سمر ارؤ سمر ارؤ سمر سمر.

سمر:	سمر سمر سمر:
------	--------------

بج ترقو 7 - قوچ قورنر نامردموچ قورموهوناي سولامپربري ديمرروري سرويچ بويچ

بج قورنر نامردموچ قورموهوناي سولامپربري ديمرروري سرويچ بويچ

داقوناي سرت:
رلسو دسرت:
مردونو سرتو:
مردونو ديمررورو چومو:

سرتو ايديوي	سرتو ايديوي	ارونو	سرتو سرتو
			1
			2
			3
			4

د سويچو ديمرروري د سرويچ سرتو قورنر نامردموچ قورموهوناي سرتو د سويچو سرتو سولامپربري ديمرروري، سويچو سرتو (مردونو پر-ميچو) سرتو د سويچو سرتو سولامپربري ديمرروري (مردونو پر-ميچو) سرتو.

نومردونو د سويچو سرتو:	داقوناي:	سرتو:	تومر:
نومردونو د سويچو سرتو:	داقوناي:	سرتو:	تومر:





بسم الله الرحمن الرحيم



APPLICANT REFERENCE CHECK FORM FOR DISSOLVED ENTITIES

نموذج استبيان التحقق من معلومات المتقدمين لجهات متحللة

Instructions

تعليمات

- Where possible please provide specific behavioral examples of the applicant  
• إذا أمكن يرجى توفير أمثلة سلوكية محددة للمتقدم.
- Please be honest and true to yourself when answering the relevant questions.  
• يرجى الإجابة بصدق ونزاهة عند الإجابة على الأسئلة ذات الصلة.
- Where not applicable please mark as “N/A”  
• إذا لم ينطبق يرجى وضع علامة “N/A” في المكان المناسب.

Name of applicant: فتح قرائن ازكرا و مکتوبه مکتوبه مکتوبه						
National ID card number: رقم بطاقة الهوية الوطنية						
Designation of the applicant: التسمية						
Referee: المراجع	<table border="1"> <tr> <td>(Name) (اسم)</td> </tr> <tr> <td>(Job Title) (مسمى الوظيفة)</td> </tr> <tr> <td>(Organisation) (المؤسسة)</td> </tr> <tr> <td>(Contact no-) (رقم التواصل)</td> </tr> <tr> <td>(Email address) (عنوان البريد الإلكتروني)</td> </tr> </table>	(Name) (اسم)	(Job Title) (مسمى الوظيفة)	(Organisation) (المؤسسة)	(Contact no-) (رقم التواصل)	(Email address) (عنوان البريد الإلكتروني)
(Name) (اسم)						
(Job Title) (مسمى الوظيفة)						
(Organisation) (المؤسسة)						
(Contact no-) (رقم التواصل)						
(Email address) (عنوان البريد الإلكتروني)						
In what capacity do you know the applicant? فتح قرائن ازكرا و مکتوبه مکتوبه مکتوبه						

<p>Duration employed with your organisation:</p> <p>قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىنى كۆرسىتىڭىز.</p>	<p>Please include start and end date in dd/mm/yyyy format</p> <p>قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن دەۋرىنى باشلىغۇچى ۋە ئاخىرلىشىش ۋاقتىنى dd/mm/yyyy شەكلىدە كۆرسىتىڭىز.</p> <p>This is a mandatory field.</p> <p>بۇ بىر تەلپەت خەتەر.</p>
<p>Total number of employees working in your organisation “during the applicant’s employment at your organisation”:</p> <p>قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىگەن خىزمەتچىلەرنىڭ سانىنى كۆرسىتىڭىز.</p>	<p>This is a mandatory field.</p> <p>بۇ بىر تەلپەت خەتەر.</p>
<p>Applicant’s main job responsibilities:</p> <p>قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئاساسلىق ئىشلىرىڭىزنى كۆرسىتىڭىز.</p>	<p>Please list out responsibilities separately or submit job description</p> <p>ئىشلىرىڭىزنى ئايرىم-ئايرىم كۆرسىتىڭىز ياكى ئىشلىرىڭىزنى تەسۋىر قىلىڭىز.</p> <p>This is a mandatory field.</p> <p>بۇ بىر تەلپەت خەتەر.</p>
<p>Reason for Termination:</p> <p>قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبى:</p>	<p><input type="checkbox"/> Resignation (ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش)</p> <p><input type="checkbox"/> Dismissal (قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش)</p> <p><input type="checkbox"/> Post abolishment (lay-off) (قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش)</p> <p><input type="checkbox"/> End of assignment (ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبى)</p> <p><input type="checkbox"/> Other (please specify) : (قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبى)</p>

**DECLARATION**

ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش

I....., hereby certify the information I have provided in this form is true, complete, and correct, to the best of my knowledge and belief and I acknowledge that the office may validate any information if required.

ئەنئەنىۋىي..... قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبىنى كۆرسىتىڭىز. بۇ قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبىنى كۆرسىتىڭىز. بۇ قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبىنى كۆرسىتىڭىز. بۇ قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبىنى كۆرسىتىڭىز.

Signature:..... Date:.....

ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش:..... ۋاقتى:.....

Name: .....  
 ئىسمى: .....

Note to the applicant: Please submit the completed reference check along with the civil service job application form.

قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبىنى كۆرسىتىڭىز. بۇ قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبىنى كۆرسىتىڭىز. بۇ قۇچ قۇرۇمىغا ئىشلىگەن ۋاقىت مۇددىتىدە ئىشلىرىڭىزنى تەركىز قىلىش سەۋەبىنى كۆرسىتىڭىز.

دین و ایمان کے مسائل

(ماہنامہ اسلامیہ کے مسائل و جوابات)

پندرہویں نمبر کے سوالوں کے جوابات: 1. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔ 2. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔

اسلامی مسائل:	اسلامی مسائل:
---------------	---------------

ردیف	5	4	3	2	1	0	سوال
							1. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							2. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							3. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							4. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							5. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							6. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							7. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							8. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							9. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							10. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							11. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							12. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							13. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							14. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							15. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							16. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							17. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							18. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							19. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔
							20. اگر کوئی شخص اپنے آپ کو مسلمان کہے اور کسی اور نے اسے کافر کہا تو اسے کافر نہیں کہیں گے۔

د ډگرونو ناسته یانچ وړاندیزونه د سروکونکو تر پرمختیاچ ترلاسه:

--

پرته سروکونکو نامبر ویکونکی سرته:	نوم:	ښار:
-----------------------------------	------	------

## عقود 11 - وجہ قرار نہ دیے گئے وائٹ پیپر کے ساتھ ساتھ وائٹ پیپر کے ساتھ ساتھ

وجہ قرار نہ دیے گئے وائٹ پیپر کے ساتھ ساتھ وائٹ پیپر کے ساتھ ساتھ											
تاریخ: _____				تعداد: _____				تعداد: _____			
تعداد: _____				تعداد: _____				تعداد: _____			
#	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
نوٹ: ڈاؤن لوڈ شدہ وائٹ پیپر کے ساتھ ساتھ وائٹ پیپر کے ساتھ ساتھ 60 نمبر درج شدہ وائٹ پیپر کے ساتھ ساتھ											
تعداد: _____				تعداد: _____				تعداد: _____			
تعداد: _____				تعداد: _____				تعداد: _____			