



سوق سكرت توكشتر
CIVIL SERVICE COMMISSION

لادفتر سكرت توكشتر

دسر سكرت توكشتر

(دسر سكرت توكشتر، سكرت توكشتر)

2023

تعارف

1. 2
2. 2
3. 3
4. 4
- 4.1 4
- 4.2 5
- 4.3 6
- 4.4 7
- 4.5 9
9. 11
- 4.6 13
- 4.7 16
- 4.8 17
5. 17



4. ترقیاتی امور کے لیے درخواستیں

4.1.1 ایڈوائزری کے لیے درخواستیں (ایڈوائزری) کے لیے درخواستیں

4.1.1 ایڈوائزری کے لیے درخواستیں 18 دسمبر 2018ء کے آرڈر کے تحت 188-AE/CIR/2018/53

تحتویہ امور کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں

ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں

#	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں
1	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	x
2	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	x
3	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	✓
4	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	✓
5	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	x
6	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	x
7	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	x
8	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	✓
9	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	x
10	ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں	x

4.1.2 ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں

ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں ایڈوائزری کے لیے درخواستیں

ایڈوائزری کے لیے درخواستیں



پرونده‌های حقوقی

(ا) پرونده شماره 188-AE/CIR/2018/53 (17 شهریور 1397) شماره پرونده

شماره پرونده 188-AE/CIR/2018/53 (17 شهریور 1397) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-AE/CIR/2018/53 (17 شهریور 1397) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-AE/CIR/2018/53 (17 شهریور 1397) شماره پرونده.

(ب) در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-AE/CIR/2018/53 (17 شهریور 1397) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-AE/CIR/2018/53 (17 شهریور 1397) شماره پرونده.

(ج) درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-AE/CIR/2018/53 (17 شهریور 1397) شماره پرونده.

(د) پرونده شماره 188-CB/CIR/2021/24 (25 شهریور 1400) شماره پرونده

188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده.

4.2 درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده

درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده

4.2.1 5 شهریور 1400 شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده.

4.2.2 درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده
در خصوص درخواست تجدیدنظر از رأی صادره در پرونده شماره 188-POD/CIR/2021/82 (8 شهریور 1400) شماره پرونده.



انجنيئرنگ ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 6 ڏينهن جي رٿا ۾ ڏنل آهي.

4.4.3 ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 7 ڏينهن جي رٿا ۾ 13 ڏينهن جي رٿا ۾ ڏنل آهي.

4.4.4 انجنيئرنگ ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 2 ڏينهن جي رٿا ۾ ڏنل آهي.

4.4.5 ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 188-CSRS/CIR/2023/15 (15 ڏينهن جي رٿا 2023) ۾ ڏنل آهي.

ٽريڪ ۾ ڏينهن جي رٿا

(ا) ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 83 ڏينهن جي رٿا ۾ ڏنل آهي.

(ب) انجنيئرنگ ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 2 ڏينهن جي رٿا ۾ ڏنل آهي.

(ب) ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 2 ڏينهن جي رٿا ۾ ڏنل آهي.

(ج) ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 76 ڏينهن جي رٿا ۾ ڏنل آهي.

(د) ٽريڪ ۾ 2014 ۽ 2015 جي ڏينهن جي رٿا 188-CSRS/CIR/2023/15 (15 ڏينهن جي رٿا 2023) ۾ ڏنل آهي.



4.5. بررسی داده‌های کمی و کیفی روش‌های نوین (۱۴۰۳) در زمینه مدیریت منابع انسانی در شرکت‌های ایرانی

مقایسه روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی

4.5.1. این مطالعه در واقع بررسی روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی در شرکت‌های ایرانی است. هدف از این مطالعه، بررسی تفاوت‌ها و شباهت‌ها بین روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی است. این مطالعه در سه مرحله انجام شد: ابتدا بررسی روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی، سپس مقایسه این روش‌ها و در نهایت ارائه پیشنهادات برای بهبود روش‌های سنتی. نتایج این مطالعه نشان می‌دهد که روش‌های نوین در زمینه مدیریت منابع انسانی، مزایای بسیاری دارد که از جمله آن‌ها می‌توان به افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه‌ها، بهبود رضایت کارکنان و افزایش انعطاف‌پذیری اشاره کرد. با این حال، روش‌های سنتی نیز دارای مزایای خود هستند که از جمله آن‌ها می‌توان به سادگی، کم‌هنگامی و نیاز به تخصص کم اشاره کرد. بنابراین، پیشنهاد می‌شود که شرکت‌های ایرانی با در نظر گرفتن مزایای هر دو روش، سعی کنند روش‌های نوین را با روش‌های سنتی تلفیق کنند تا بتوانند بهترین نتیجه را در زمینه مدیریت منابع انسانی به دست آورند.

نتیجه: بر اساس نتایج 96500 داده‌های کمی و کیفی که در این مطالعه گردآوری شد (2 آزمون 2022) و 1 آزمون کیفی که در 33 فرآیند مدیریت منابع انسانی (13 فرآیند سنتی و 20 فرآیند نوین) انجام شد، نتایج زیر به دست آمد. در این مطالعه، روش‌های نوین در زمینه مدیریت منابع انسانی، مزایای بسیاری دارد که از جمله آن‌ها می‌توان به افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه‌ها، بهبود رضایت کارکنان و افزایش انعطاف‌پذیری اشاره کرد. با این حال، روش‌های سنتی نیز دارای مزایای خود هستند که از جمله آن‌ها می‌توان به سادگی، کم‌هنگامی و نیاز به تخصص کم اشاره کرد. بنابراین، پیشنهاد می‌شود که شرکت‌های ایرانی با در نظر گرفتن مزایای هر دو روش، سعی کنند روش‌های نوین را با روش‌های سنتی تلفیق کنند تا بتوانند بهترین نتیجه را در زمینه مدیریت منابع انسانی به دست آورند.

4.5.2. بررسی داده‌های کمی و کیفی روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی در شرکت‌های ایرانی. این مطالعه در سه مرحله انجام شد: ابتدا بررسی روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی، سپس مقایسه این روش‌ها و در نهایت ارائه پیشنهادات برای بهبود روش‌های سنتی.

4.5.3. این مطالعه در واقع بررسی روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی در شرکت‌های ایرانی است. هدف از این مطالعه، بررسی تفاوت‌ها و شباهت‌ها بین روش‌های نوین و سنتی در زمینه مدیریت منابع انسانی است.

4.5.4. نتایج این مطالعه نشان می‌دهد که روش‌های نوین در زمینه مدیریت منابع انسانی، مزایای بسیاری دارد که از جمله آن‌ها می‌توان به افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه‌ها، بهبود رضایت کارکنان و افزایش انعطاف‌پذیری اشاره کرد. با این حال، روش‌های سنتی نیز دارای مزایای خود هستند که از جمله آن‌ها می‌توان به سادگی، کم‌هنگامی و نیاز به تخصص کم اشاره کرد. بنابراین، پیشنهاد می‌شود که شرکت‌های ایرانی با در نظر گرفتن مزایای هر دو روش، سعی کنند روش‌های نوین را با روش‌های سنتی تلفیق کنند تا بتوانند بهترین نتیجه را در زمینه مدیریت منابع انسانی به دست آورند.



4.5.5 4.5.5

30 30

4.5.6 4.5.6

4.5.7 4.5.7

4.5.8 4.5.8

4.5.9 4.5.9

2023 2023

(1) 170 2014 (1) 170 2014



26	53,963.74	2022
36	66,625.61	2022
51	106,939.04	2022
41	45,182.60	2023
45	66,893.04	2023
47	110,858.68	2023
40	61,824.29	2023
43	46,694.56	2023
26	10,914.71	2023
32	27,143.77	2023
37	57,005.71	2023
46	137,950.78	2023

2022 2023 30 2022 2023 30

4-6.2 65,447.56

2022 2023 30

4-6.3 2022 2023 30

2022 2023 30

4-6.4 2022 2023 30

2022 2023 30

4-6.5 2022 2023 30

2022 2023 30



1
2023

4.7.1.4
2023

4.7.1.5
2023

2023 2023

(a) 2022
2023

(b) 2023
2023

(c) 188-PMS/CIR/2023/25 (16 2023)
2023

(d) 2022
2023



4.7.2 برقی سروسوں کی فراہمی کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی (قریباً 2022) کے تحت
2022 میں سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت

4.7.2.1 2023 بجٹ میں 16 سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
2022 میں سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
13 سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
6 سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
8 سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت

4.7.2.2 سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت

دیجیٹل سروسوں کی فراہمی

(ا) برقی سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی (قریباً 2022) کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت

(ب) سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت

(ج) برقی سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی (قریباً 2022) کے تحت
ڈیجیٹل سروسوں کی فراہمی اور سروسوں کی فراہمی کے تحت





سرویو سہروئہ تھوئوئوئو
CIVIL SERVICE COMMISSION