نَمْبَرْ: 188-HRS-IUL/2022/78

ڊِڊْگَرْسْ

دَرَجَۃْ:	ڤْرَۃَبِرِ (دَرَجَۃِ)
دَرَجَۃِ نَمْبَرْ:	CSC-J-351059
ٹَسْڪْرِوَ مَقَرَّرْ:	1
دَرَجَۃِ ءِسْمِ:	دَرَجَۃِ (ٹَسْڪْ ءَنَلِسْٹْ ٹَنَرُوَ ڪَمِرْزُسْ ءُبِرِءُسْ 10 دَسْڤْرُوَسْ مَسْ مَدِ ٹَڈِشَنَسْ ٹَسْڪْرِوَڤْ رِسِرْڤْرْدَمِ ٹَسْڪْ ءَنَلِسْٹِ دُمْمَرَدُ مِڤْوَنَرْنَرُوِگَرْسْڤْوَ.)
دَرَجَۃِ ٹَسْڪْ:	CSC4-1
دَرَجَۃِ ٹَڤْسِوِٹَسْڪْرِ:	سِ.مُسْ.سِ ڤِرِدَڤْ سَبْرِوِسْ ڤْرَڈُشَنَڤْسْ
دَرَجَۃِ مَقَرَّرْنَرَسْ ڤَرْ مَوْسْ:	سِوِڤْ سَبْرِوِسْ ٹَڈِشَنْ / ر. ڤَڤْ
دُسُّمَرْ:	دَرَرْ 10410/- ءَرُوِگَ
سَبْرِوِسْ ءُڤْوَسْسْ:	ڤَسِنِءَرُگَ ڤْرُوَرَرَسْ 150/- ءَرُوِگَ
ٹَڈِشَنْ ءُڤَوَسْسْ:	دَرَرْ 3643.5/- ءَرُوِگَ (مَسُّسِ دُسُّمَرِءُ 35%)
دَرَجَۃِ مَقَرَّرْنَرَسْڤَرْ سُلْطَنَسْ ٹَڪَ دَرِءَسِءُ دَسَۃَرْنَمْ	ڤِرِۤوِرِ سِوِڤْ سَبْرِوِسُ دُوَمْمَڤَوْسْ، ڤِرِۤوِرِ سِوِڤْ سَبْرِوِسُ ڤَڈْمَگَرِ، دَوَرِڤَگَرِ، ڪَۃْ مَوْ ٹَسْءَلْڪَ نِڤَگَوْسْ مَدَدُوَرْنَگَرَدَسْ رُسَرَءَ دَمْسَدَڤَمَوْ مَوْبَڤْڎَٹَسْ مَءَسْڤَرْ ءِمَدَوَءُمَوْ مُءُدَ ءُءَڈَمْسْ ٹَسَرْڤَرْ مُسْدُرَمِ دَسَۃَرْنَمْمَوْ ٹَبْدَگَرِ، ڤَسَرِمِدْسَوْ مَدِ ٹَڤْمَوْنَدَمِ ٹَڈِشَنْ مَوْڈِسِوْرْنَبْدَگَرِ، دُوَمْمَڤَوْسْ رُسَرَءَ سَنَرْنَگَ سَنَرْنَمَوْ ڪَوْدَگَرِ ڤَوَڤْ ڤِرِسْسْ.
دَرَجَۃِ دَرِءَسِءُ دَسَۃَرْنَمْڤْرِمَدَمَوْنَرِ ڤُڤِڎَمَوْ:	1. ٹَڈِشَنْسْ ڤَرْمُوَرْنَرَ مَدِ ٹَڈِشَنَسْ ڤَرْدُوَ ٹَرْمْدُوَ دَمْسَدَڤَمَوْنَدَمِ ڤَسَرِمِدْسَوْمَوْنَرِ ٹَڤْمَوْنَدَمِ ٹَڈِشَنْ مَوْڈِسِوْرْ نَبْدَدُ ءُڤْسْ نَسَرْڤَرْ مُسْدُرَمِ دَسَۃَرْنَمْمَوْ نَبْدَسْ. مُ ءُڤْسْ ءَسُ ءُٹَدَمِ ڤُٹَدَمِ دَمْسَدَڤَمِءُ ڤَوَڤْ، مِسْوَمِدْسَوُ دَمْسَدَڤَمَوْنَدُ ڤَوَڤْ مَوْمَگَرْنَبْدَگَرِ، ڪَگَسْمَوْ مَوْمَگَرْنَبْدَگَرِ مَدِ ٹَڤْمَوْنَسْ ڤَسِنِءَرُگَ ڤَوَڤْ ڤَرِءُسْ. 2. ٹَڈِشَنَگَرِ ٹَڈِشَنَسُ مِڤَرَگَسُ دَسَۃَرْنَمْمَوْ مَڤَرَنَبْدَسْ ٹَسْڪْرِوَگَ ڤُڎَرِ ءَرُوَگَرِ دَشْوَرَگَ ڤِرِسْسْ.

3. ސެކްރެٹަރިއެއްގެ ބަންދުވުން ހުއްދަ ހިންދާނީ ވަގުތުން ބިން ބަންދުކުރާއިން ހެދިވަންދެން ތިން، ތިންބަންދުން ތިން ދުވަހުން ބަންދުކުރުން. 4. ސެކްރެٹަރިއާ ދުވަހެއް ބަންދުކުރާ ވަގުތުން ބަންދުކުރާން ބަންދުވާ ފަރާތުން ބަންދުކުރާ ތާރީխ، ވަގުތު، ސަބަބު، ބަންދުކުރާ ބަންދުން ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ތफْސِيލް ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ބިން، ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ބަންދُ. 5. ސެކْرِيٹَرِيއْ ؛ ؛ ؛

	12. ކަންކަން ކުރުމުގައި ބަންދުކުރެވިފައިވާ ވަގުތުތަކުން ބަދަލުކުރުން. ތިން ދުވަހުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ވަގުތުތަކުން ބަދަލުކުރުން.
ބަންދުކުރުން:	ދާއިރާ ބަންދުކުރުން ދާއިރާ ކުރިން ހިންގާފައި ހުންނަ ބަންދުން ހަފްތާ 7 ގެ ތެރެއަށް ހުށަހެޅުމުން ކުރިއެރެވެން.
ހުށަހެޅިދާނެ ތަކެތި:	1. ވަކިވަކި ކުންކުރިން ބުނެ ކުރުމަށް ބޭނުންވާ ކުރު (ބ. ކުރު ސިފައިން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ވިސްތާރުކުރެވިދާނެ.) 2. ވަކިވަކި ބުންކުރުގެ ވަނަވަން (ކަންކަން ކުރުން ނަންބަރުން ބ-ދުރިން ބެހެއްސެވުން ހިމެނެންވާ). 3. ވަކިވަކި ބުންކުރުގެ ދިވެހި ނަން ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަ ބަދަލު (ދުންވަންދެވިފައިވާ ބަދަލުން ކުރިން، ބުދިފައިވާ ބަދަލުން ބިން ބުރަކަ ކަން ކުރުން. ކުރަން ހަމައެ. ބަދަ ކަންކަން ބުރަ ބަދަލުގެ ބަދަލުގައި ބަދަލުވާ ކަން، ބ ވަކިބަދަލުގެ ބަދަލުވުން ކުރިން، ވަކިވަން ކުރަން ބަދަލުވާ ކަން. 4. ބަދަލު ކަރުކުރުން / ކަންކަން ދިވެހިބަހުން ބަދަލުކުރުން ބުރަ ބަދަލުކުރެވިފައި ބަދަލުކުރެވިދާ ކަން، ބަދަލުކުރުންވާ ވަކިވަން ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރެވިދާ ކަން، ވަކިވާ ބަދަލުކުރާ ބަދަލުން ބަދަލުކުރެވިދާ ކަން. 5. ކަންކަން ބަދަލުކުރެވިދާ ބަދަލުތަކުގެ ބިން؛ (ހ) ދާއިރާ ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރެވިދާ ކަންކަން ބަދަލުކުރުމަށް ބަދަލުކުރެވިދާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރެވިދާ ބަދަލުތަކުގެ ބިން؛ ބަދަލު: ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރެވިދާ، ކަންކަ ކުރިއަށްދާ ބަދަލުގެ ބިން، ދާއިރާ ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރެވިދާ، ދާއިރާ ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރެވިދާ ބަދަ ބަދަ ބަދަ ބަދަ ؛

(ږ) ګړاڤګۍ ګګې ګګړګړګړګړګړ ګګګګګګګګ ګګګګګګګګ ګګګګګګګګ

	(ه) ترتيبكرمڪي اڳواڻيءَ ۾، سرڪاري اڳواڻيءَ هيٺ ادارن سرڪاري ادارن، سرڪاري اڳواڻيءَ ڪندڙ سرڪاري ڪمپنين ۽ ڪاروباري ادارن سان، مقامي ڪونسلن (هرهڪ ڪائونسل پنهنجي حدن اندر)، وينگ جي هيٺ ڪم ڪندڙ (هرهڪ ڪائونسل پنهنجي حدن اندر)، وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن (اهي اڳواڻيءَ ڪرڻ واريون ڪمپنيون)، وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن (ڪاروبار شروع ڪرڻ لاءِ هڪ درخواست جمع ڪرائڻ واريون وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن سان) وڌيڪ ڄاڻڻ لاءِ هيٺ ڏنل ڪالم ۾ 8 نمبر "وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو ڪردار" ڏسو.
وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو ڪردار ۽ ذميواريون:	1. ڪم سان سڌو سنئون رابطو (30%) 2. ڪم سان سڌو سنئون اڳواڻي ڪرڻ واريون سرگرميون (5%) 3. ڪم سان سڌو سنئون اڳواڻي ڪرڻ واريون ڪم ڪارائي ڏيڻ جون سرگرميون (5%) 4. انتظامي ڪم (اڪاؤنٽس سرڪاري ڊيپارٽمينٽ) (15%) 5. اڳواڻي (ڊيپارٽمينٽ سيڪرٽري) (45%)
درخواست ڪرڻ جو طريقو:	درخواست 2022 جي ڊسمبر جي 09 تاريخ 23:59 تائين، سوچيو سمجهيو ٽاڊ سسٽم ذريعي پريس سان سڀ ضروري دستاويز hr@csc.gov.mv تي موڪليو. هيٺ ڏنل ڊاڪومينٽس درخواست سان گڏ جمع ڪرائڻ گهرجن ٿا، نه ته درخواست وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو نه سمجهي وڃبي. ڪم جي تجربي جو سرٽيفڪيٽ، وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو ڪردار ۽ ذميواريون ڏيکارڻ واري سرڪاري دستاويز، ڪم جي تجربي جو سرٽيفڪيٽ، ڪم جي تجربي جو سرٽيفڪيٽ
شڪايتون وصول ڪرڻ:	جي وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن سان سرگرميون ڪرڻ واريون تنظيمون، وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو نمائندگي ڪرڻ واريون تنظيمون، ڪم جي جڳهه تي وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جون شڪايتون وصول ڪرڻ.
ڪم جي جڳهه، ڊيپارٽمينٽ ۽ ڪم جي ڪلاڪ:	جي درخواست جمع ڪرائڻ جي آخري تاريخ 2022 جي 25 تاريخ آهي. ڊيپارٽمينٽ 2022 جي ڊسمبر جي 12 تاريخ سوچيو سمجهيو ٽاڊ سسٽم تي درخواست وٺندو. ڊيپارٽمينٽ سوچيو سمجهيو ٽاڊ سسٽم تي وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو نمائندگي ڪندو. ڪم جي جڳهه تي وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو ڪردار ۽ ذميواريون سوچيو سمجهيو ٽاڊ سسٽم ذريعي سرڪاري "ويب" تي درخواست ڏيندا. وڌيڪ، ان ڪم جي جڳهه تي ڪم جي جڳهه تي وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو نمائندگي ڪرڻ واريون تنظيمون موجود هونديون.
"وينگ جي ڪم ڪندڙ تي ڪم جي جڳهه جو ڪردار ۽ ذميواريون	ڪم جي جڳهه تي وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو ڪردار ۽ ذميواريون 3 طريقن سان ڏيکاريا وڃن ٿا. هيٺ ڪم جي جڳهه تي وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو ڪردار ۽ ذميواريون 3 طريقن سان ڏيکاريا "وينگ جي ڪم ڪندڙ ماڻهن جو ڪردار ۽ ذميواريون

ڭۭدۭ ،ۭوۭ (A2 ڭۭدۭ)" ۿۭۿۭدۭ،ۭ،ۭۿۭ	،ۭرۭ،ۭ ڭۭدۭ ،ۭوۭ (A2،ۭوۭ)" ۿۭۿۭدۭ،ۭ،ۭ ،ۭۿۭ،ۭۿۭ،ۭ،ۭ ،ۭ ،ۭۿۭ،ۭ ۿۭ،ۭ ،ۭۿۭ،ۭ ۿۭ،ۭ،ۭ ،ۭۿۭ،ۭ،ۭ،ۭ ،ۭۿۭ،ۭ،ۭ،ۭ ،ۭۿۭ،